الاتحاد الفلسطيني للهيئات المحلية
Association of Palestinian Local Authorities

# نِســـاء
## في رئاســـة الهيئات المحلية

## مشروع تعزيز وتعميم منظور النوع الاجتماعي محليًا

في إطار التزام اتحاد الهيئات المحلية بإعداد سياساته على نحو يضمن مراعاة مختلف الاحتياجات وعلى نحو يضمن التمكين لكلا الرجال والنساء. طور الاتحاد رؤيته بخصوص تعزيز وتعميم منظور النوع الاجتماعي على المستوى المحلي، وأعد خطة عمل تسعى إلى تعزيز الظروف المواتية التي تتيح المزيد من الفرص أمام النساء للوصول إلى عملية صناعة القرار على المستوى المحلي على قدم المساواة مع الرجال.

توضح خطة العمل المذكورة أهم التدخلات التي سينفذها الاتحاد بخصوص قضايا النوع الاجتماعي بما يتواءم مع الأهداف الاستراتيجية المدرجة ضمن خطة الاتحاد الاستراتيجية 2019 – 2022، وتسعى هذه التدخلات لتمكين الاتحاد من تعزيز الممارسات القائمة على دمج النوع الاجتماعي وتوفير الأدوات التي تضمن دمج مبادئ المساواة بين الجنسين ضمن سياساته وسياسات أعضائه.

### الهدف الاستراتيجي الأول:

**تعزيز القدرات المؤسسية والعملياتية للاتحاد في مجال النوع الاجتماعي:**

1. جمع البيانات للاتحاد وتصنيفها وتحليلها وفقًا لمنظور النوع الاجتماعي.
2. ربط الأولويات الاستراتيجية الجندرية بأهداف الخطة الاستراتيجية القادمة للاتحاد 2023-2026.
3. إعداد الموازنة المالية للاتحاد بما يستجيب لمتطلبات النوع الاجتماعي.

### الهدف الاستراتيجي الثاني:

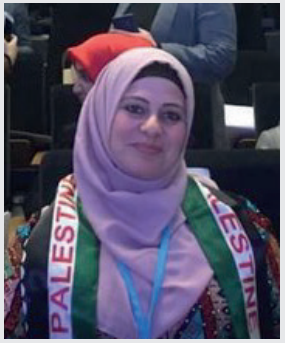
**الارتقاء بمستوى قدرات الهيئات المحلية لتقديم خدمات أفضل للمواطنين:**

1. إعداد الخطط الاستراتيجية والمشاريع والموازنات للهيئات المحلية بما يستجيب لمتطلبات النوع الاجتماعي.
2. تقديم الخدمات على المستوى المحلي بما يستجيب لمتطلبات النوع الاجتماعي.
3. رفع المشاركة المجتمعية لكلا الجنسين في الأنشطة التي تعقدها الهيئات المحلية.
4. رفع وعي المواطنين من كلا الجنسين بأهمية المشاركة في الانتخابات المحلية.
5. تشكيل منصة النوع الاجتماعي من ممثلين عن الهيئات المحلية.
6. تعزيز قدرات ممثلي منصة النوع الاجتماعي ومشاركتهم من خلال المشاريع والأنشطة والموازنات المعدّة بما يستجيب لمتطلبات النوع الاجتماعي.
7. تعزيز معرفة البلديات والمجالس القروية بالهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة.

### الهدف الاستراتيجي الثالث:

**الحشد والمناصرة والدفاع عن مصالح الهيئات المحلية واحتياجاتها على المستويين المحلي والدولي:**

1. رفع الوعي بأهمية الكوتا النسائية ورفع نسبتها في الانتخابات المحلية.
2. تمكين قدرات النساء المنتخبات لقيادة الهيئات المحلية لضمان فاعليتهم في العمل البلدي.
3. تعزيز معرفة القيادات السياسية المحلية بأهمية التعديلات القانونية والتشريعية التي تكفل الاستجابة للنوع الاجتماعي.
4. تبادل الخبرات والتجارب محليًا ودوليًا حول توطين الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة.



# أريج سلامة عاصي

**المنصب :** رئيسة بلدية بيت لقيا - محافظة رام الله والبيرة

**المؤهل العلمي :** ماجستير إدارة أعمال – جامعة القدس، بكالوريوس هندسة أنظمة حاسوب – جامعة بيرزيت

**مناصب أخرى:**

- رئيسة مجلس الخدمات المشترك لتجمع بيت لقيا
- رئيس لجنة التنظيم والبناء لتجمع بيت لقيا
- عضو مكتب تنفيذي لاتحاد الكرة الفلسطيني
- رئيسة لجنة الكرة النسوية في فلسطين

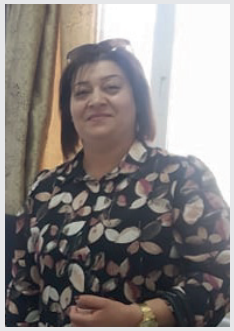
## كتبت عاصي عن فترة رئاسة البلدية:

كانت بداية رئاسة البلدية صعبة تحمل تحديات كثيرة، إلا أنها سرعان ما تلاشت وتحورت من استهجان إلى ثقة تامة ودعم من المواطنين، كان السبب في ذلك استجابتنا للاحتياجات الملّحة والضرورية للمجتمع المحلي، بدأنا بتوسعة أحد شوارع البلدة الرئيسي، مما اضطرنا لهدم أسوار بعض المنازل لما فيه من منفعة للمصلحة العامة، كانت أولى الأسوار التي هدمت تعود لأقاربي، الأمر الذي ضاعف ثقة المواطنين بالمجلس وأعاننا على استكمال العمل في تأهيل الشوارع من خلال تعبيدها وتوسعتها وإنارتها، وأيضًا أقمنا دوار أول البلدة من أجل الحد من حوادث سير كانت تقع كل أسبوع في المنطقة، أنهينا إنشاء مركز تجاري تابع للبلدية وسط البلدة، إضافة إلى شق طرق في المناطق المسماة "ج" مما شجّع المواطنين على الاستثمار والتعمير في الأراضي المهددة بالمصادرة، كما استجبنا لطلب المواطنين بإقامة مركز تأهيل لذوي الإعاقة، وغيرها من الإجراءات والمشاريع التي عززت الثقة بالمجلس وجعلته مرجعية الجميع.

من المواقف الطريفة والأقرب إلى القلب والذاكرة، في أولى مراحل انتشار جائحة كورونا في فلسطين، كان المواطنون يتواصلون معي كي أصف لهم الدواء المناسب أو طريقة العزل الأكثر أمانًا، وبالفعل، كان جزءًا مما قدمناه خلال الجائحة الدعم النفسي والمعلومات الموثوقة لطمأنتهم ومساندتهم.

## رسالة إلى النساء فـي كافة أنحاء الوطـــن:

نحن نستطيع أن نصل لمراكز صنع القرار، وهذا حقنا الذي علينا أن ننتزعه من خلال إيماننا بقدراتنا كمحفزات للتغيير وشركاء للرجال في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة



# ديانا جليل حبيب مسلم

**المنصب :** رئيسة بلدية الزبابدة - محافظة جنين

**المؤهل العلمي :** بكالوريوس فنون تشكيلية – جامعة النجاح الوطنية

## كتبت مسلم عن فترة رئاسة البلدية:

أبرز التحديات التي تواجهها المرأة بشكل عام في توليها مناصب إدارية تتلخص في نظرة المجتمع للمرأة كشخصية لا يمكن الاعتماد عليها في مواقع المسؤولية وصنع القرار، وهذا بالتحديد ما يخلق تحدٍّ لدى المرأة لإثبات وجودها وبذل مجهود كبير لتحقيق إنجازات على أرض الواقع، كما أن المجتمع كان وما زال ينظر إلى رئاسة البلدية على أنها حكر على الرجل، ولا يتقبل وجودنا في هذا المنصب.

ومع ذلك، استطعت خلال فترة رئاستي القصيرة نسبيًا تنفيذ العديد من المشاريع:

- تأهيل وتوسيع شبكة الطرق الداخلية
- مشروع طرق زراعية بطول 4 كم
- شراء أرض لصالح المركز الصحي
- مشروع صرف صحي على مرحلتين
- مشروع طاقة الشمسية
- شراء مركبة نفايات
- مشروع الصيانة والتشغيل
- بناء غرف صفية لمدرسة البنات

## رسالة إلى النساء فـــي كافة أنحاء الوطـــــــن:

منذ بداية رئاستي للمجلس تصلني العديد من الاتصالات التي يطلب مني فيها تحويل المتصل إلى رئيس البلدية، فقط ابتسم ويزداد إيماني بما أفعل، علينا أن نؤمن بقدرتنا على قيادة مراكز صنع القرار حتى لو لم يؤمن المجتمع بذلك، نحن نستطيع.

# عيشة خليل أحمد نمر

**المنصب :** رئيسة مجلس قروي قيرة - محافظة سلفيت

**مناصب أخرى:**

- رئيسة لجنة الطوارئ في قرية قيرة
- رئيسة لجنة الإسناد في قرية قيرة
- عضو في لجنة الطوارئ المركزية في محافظ سلفيت
- ناشطة مجتمعية، رئيسة لجنة الخير في القرية
- عضو إداري في منظمة تطوع العالمية فرع فلسطين
- عضو إداري في مبادرة فينا خير الخيرية

## كتبت نمر عن فترة ترأسها المجلـــس:

استطعت خلال فترة رئاسة المجلس تحقيق السلم الأهلي في القرية بعد خصام وتناحر على رئاسة المجلس لمدة 15 عامًا، حيث تقدمت 9 قوائم خلال انتخابات 2017 لرئاسة مجلس قرية لا يتجاوز عدد سكانها 1500 نسمة، شغلت المنصب أول 8 أشهر بالتعيين ثم خضت الانتخابات التكميلية،وحصلت قائمتنا على 7 مقاعد من أصل 9 مقاعد ثم شُكِل المجلس برئاستي.

## أبرز الإنجـازات

- إنهاء مشروع الطابـــــو
- إنهاء مشروع غرف صفية
- تعبيد طـــرق داخليـــــة
- تشكيل لجنة الطوارئ والإسناد لمتابعـــــة الاحتياجات المستجدة خلال انتشار "كورونا"
- تغيير إنارة الشوارع - قيد التنفيـــــــذ
- مشروع بناء قاعة متعددة الأغراض - قيد التنفيذ
- مشروع بناء بوابة للقرية - قيد التنفيـذ
- مشروع تأهيل شبكة المياه
- شق طريق رابط بين قريتي قيره وقرية مرده - قيد التنفيـذ
- مشروع تغيير ساعات الكهرباء بساعـات حديثه - قيد التنفيذ
- مشروع صيانة الخزانـــات
- تأهيل وشق طرق زراعية

## رسالة إلى النساء فـــي كافة أنحاء الوطـــــــن:

المرأه كانت ولا زالت جزءًا أساسيًا في مسيرة التنمية والعطاء، تسطر بإنجازاتها وإبداعاتها قصص النجاح، فالطموح والتخطيط والعزيمه والاجتهاد منهجيات تقود إلى التميز لتحقيق التطور الاستثنائي، والثقه في العطاء والعزيمة دعائم راسخه للقيادة نحو تجسيد الأقوال بالأفعال وتسجيل إنجازات تفتخر بها الأجيال.

# كفاية مدحت علي زقزوق

**المنصب :** رئيسة مجلس قـروي الجديدة - محافظة جنين

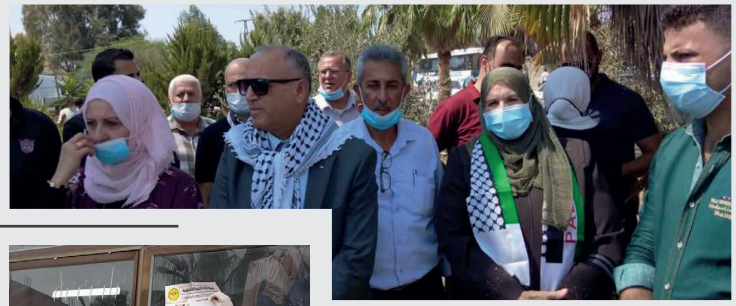
**المؤهل العلمي :** الثانوية العامـــة

**مناصب أخرى:**

- عضو مجلس بلدي في بلدية المتحدة سابقـــــــــًا
- عضو منطقة الشهيد سعد صايل في حركة فتـــــــــح
- رئيسة مجلس أولياء الأمور لمدة **30 عاماً** في المدارس

## كتبت زقزوق عن فترة ترأسها المجلـــــس:

خلال فترة استلامي المنصب، واجهت مصاعب ومشاكل وتحديات كثيرة لأننا لا زلنا في مجتمع ريفي لا يتقبل أن تكون امرأة رئيسة للمجلس، واجهت العديد من المحاولات والخطط الكيدية لإفشال المجلس، لكن مع الإصرار والرأي الحكيم استطعت مواجهة هذه التحديات وأكملت مسيرتي في المجلس من خلال تقديم الخدمات المختلفة لأهالي القرية بدءًا من إعادة تأهيل الشوارع إلى بناء وحدة صحية في المدرسة الأساسية التابعة للقرية وإنشاء مظلات للساحات، وتنظيف البلدة بالكامل من النفايات المتراكمة وإزالتها أولا بأول وتوزيع حاويات جديدة وصيانة المقابر وتنظيفها وتأهيل وشق طرق زراعية لمساعدة المزارعين في الوصول إلى أراضيهم، وتعبيد ساحات المساجد وإنارة وتزيين المآذن، وتنفيذ أعمال صيانة للعيادة الصحية، وصولاً إلى الحفاظ على التواصل المستمر مع وزارة الحكم المحلي والمؤسسات المحلية والدولية بحثًا عن فرص تمويلية ومشاريع من شأنها تطوير الخدمات المقدمة للمواطنين.



## رسالة إلى النساء فـــي كافة أنحاء الوطـــــــن:

كوني امرأة فإنني أقول لجميع النساء أنتن لستن أقل من الرجال بشيء ويجب أن تدافعن عن الحقوق الخاصة بكن في جميع المواقف، فالمرأة التي تنجب الطبيب والمهندس والمعلم و ... ، تستطيع أن تقود عالم كامل بإصرارها ولباقتها وإدارتها النابغة من عقل مفكر ومدبر.

www.apla.ps

تم إعداد هذا الكتيب بدعم من التعاون الألماني GIZ المنفذ من قبل برنامج الإصلاح في قطاع الحكم المحلي LGRP II بتفويض من الوزارة الاتحادية للتعاون الاقتصادي والتنمية الألمانية BMZ وبتمويل مشترك مع مؤسسة التعاون السويسري SDC

التعاون الألماني
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Co-Financed by
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC